



**CONCILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BAIA MARE
SPITALUL DE PNEUMOFTIZIOLOGIE
"Dr. Nicolae Rușdea"
BAIA MARE**



430092 Baia Mare • str. Dr. Victor Babeș nr. 34 • tel.: (004) 0262-276.897 • fax: (004) 0262 276.730
Email: runos@spitalpneumobaiamare.ro

NR. 3102 /09.05.2022

Publicat azi 09.05.2022 in Monitorul oficial nr. 438

ANUNȚ

Spitalul de Pneumoftiziologie „dr.Nicolae Rușdea” Baia Mare, str. Victor Babeș, nr.34, Județul Maramureș organizează concurs de recrutare pentru ocuparea următoarelor **posturi contractual vacante** în conformitate cu prevederile HG nr.286/2011, cu modificările și completările ulterioare:

- 8 posturi asistenți medicali generaliști
- 1 post asistent medical radiologie
- 4 posturi registratori medicali
- 1 post agent DDD debutant
- 2 posturi brancardieri
- 13 posturi îngrijitoare de curătenie

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcțiilor contractuale temporar vacante sunt:

a) pentru asistent medical generalist

- studii postliceale sau echivalente/ studii de scurtă durată/ studii superioare în specialitate;
- certificat de membru al OAMGMAMR și avizul de liberă practică pe anul 2022;
- șase luni vechime în specialitate;

b) pentru asistent medical radiologie

- studii postliceale sau echivalente/ studii de scurtă durată/ studii superioare în specialitate;
- certificat de membru al OAMGMAMR și avizul de liberă practică pe anul 2022;
- șase luni vechime în specialitate;

c) pentru registrator medical

- diplomă de studii medii de specialitate sau diplomă de studii medii;
- curs operare calculator;
- șase luni vechime în specialitate;

d) pentru agent DDD debutant

- certificat de absolvire a școlii generale;
- certificat de calificare agent dezinfecție deratizare dezinsecție;
- nu necesită vechime în muncă;

e) pentru îngrijitoare de curătenie și brancardier

- certificat de absolvire a școlii generale;
- curs de instruire privind însușirea noțiunilor fundamentale de igienă;
- fără vechime;

Conditii generale de participare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vîrstă minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidă, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică infăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Dosarul de concurs:

- a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului spitalului cu mențiunea postului pe care dorește să candideze (formular de cerere se găsește la Serviciul RUNOS);
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat;
- d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae;
- h) copie după certificatul de naștere sau căsătorie (unde este cazul schimbării numelui);
- i) copia certificatului de membru OAMGMAMR insotit de avizul pentru anul 2022 pentru *postul de asistent medical*;
- î) recomandare de la ultimul loc de muncă;
- j) chitanță taxă de concurs 50 lei pentru asistent medical și 30 lei pentru registratori, agent DDD, îngrijitoare de curătenie (achitată la caseria spitalului).

Actele prevăzute mai sus în copie vor fi prezentate și în original în vederea conformității copiilor acestora.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Dosarele de concurs se depun în termen de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului, la Serviciu RUNOS în intervalul orar 10.00 – 14.00 de luni pana joi, iar vinerea pana la ora 13.00.

Data limită până la care candidații vor depune actele pentru dosarul de concurs este 23.05.2022 ora 12.00.

Concursul se va desfășura conform calendarului următor:

- termen depunere dosare: 23.05.2022 ora 12
- afișarea rezultatelor selecției dosarelor de înscriere 24.05.2022
- depunere contestații : 25.05.2022 ora 12
- afișare rezultate în urma contestațiilor : 26.05.2022
- desfășurarea probei scrise: **31.05.2022 ora 10.00**, prezenta candidaților cu 30 minute înaintea desfășurării probei scrise pentru apelul nominal
- afișarea rezultatelor la proba scrisă : 31.05.2022
- depunere contestații : până la data de 02.06.2022 , ora 14.00
- afișare rezultate în urma contestațiilor: 03.06.2022, ora 13.00
- proba interviu se va sustine în termen de maximum 4 zile lucrătoare de la susținerea probei scrise, data și ora probei interviu se afișează odată cu rezultatele la proba scrisă.

Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări și/sau în rezolvarea unor teste - grilă.

Prin proba scrisă se testează cunoștințele teoretice necesare ocupării postului pentru care se organizează concursul.

Subiectele pentru proba scrisă se stabilesc pe baza bibliografiei și, după caz, pe baza tematicii de concurs, astfel încât să reflecte capacitatea de analiză și sinteză a candidaților, în concordanță cu nivelul și specificul postului pentru care se organizează concursul.

Înainte de începerea probei scrise se face apelul nominal al candidaților, în vederea îndeplinirii formalităților prealabile, respectiv verificarea identității. Verificarea identității candidaților se face pe baza cărții de identitate, cărții electronice de identitate, cărții de identitate provizorie sau a buletinului de identitate, aflate în termen de valabilitate. Candidații care nu sunt prezenți la efectuarea apelului nominal ori

care nu pot face dovada identității prin prezentarea cărții de identitate, cărții electronice de identitate, cărții de identitate provizorie sau a buletinului de identitate sunt considerați absenți.

După verificarea identității candidaților, ieșirea din sală a acestora atrage eliminarea din concurs, cu excepția situațiilor de urgență în care aceștia pot fi însoțiti de unul dintre membrii comisiei de concurs sau de persoanele care asigură supravegherea.

Durata probei scrise se stabilește de comisia de concurs în funcție de gradul de dificultate și complexitate al subiectelor, dar nu poate depăși 3 ore.

Candidatul are obligația de a preda comisiei de concurs lucrarea scrisă, respectiv testul - grilă, la finalizarea lucrării ori la expirarea timpului alocat probei scrise, semnând borderoul special întocmit în acest sens.

Sunt declarați admitiți la proba scrisă candidații care au obținut minimum 50 de puncte.

Sunt declarați admitiți la interviu candidații care au obținut minimum 50 de puncte.

În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților. Proba interviului poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admitiți la proba scrisă.

Interviu se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;
- c) motivația candidatului;
- d) comportamentul în situațiile de criză;
- e) inițiativă și creativitate.

Pentru probele concursului punctajele se stabilesc după cum urmează:

- a) pentru proba scrisă punctajul este de maximum 100 de puncte;
- c) pentru interviu punctajul este de maximum 100 de puncte.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și interviu.

Punctajele finale ale concursului, în ordine descrescătoare, vor fi înscrise într-un centralizator nominal, în care se va menționa pentru fiecare candidat punctajul obținut la fiecare dintre probele concursului.

Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se face prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii "admis" sau "respins", prin afișare la sediul și pe pagina de internet.

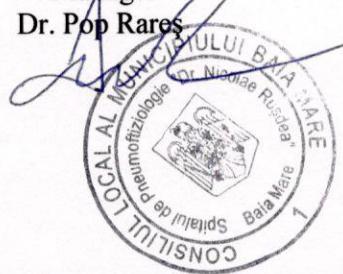
Se consideră admis la concursul pentru ocuparea unui post candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar.

La punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

Concursul se desfășoară conform Regulamentului privind selectarea și angajarea personalului contractual la Spitalul de Pneumoftiziologie "Dr. Nicolae Rușdea" Baia Mare, care poate fi consultat pe site-ul spitalului.

Relații suplimentare la sediul Spitalului de Pneumoftiziologie „dr.Nicolae Rușdea” Baia Mare, str. Victor Babeș, nr.34, Județul Maramures, Srevicu RUNOS, telefon 0262/275995, interior 114, site www.spitalpneumobaiamare.ro.

Manager
Dr. Pop Rares



Şef Serviciu RUNOS
Ec. Roman Ana